
(Naziv-firma poslodavca)

(Sjedište poslodavca)

Broj: _____

Datum: _____

Na osnovu člana 33. Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 01/16, 66/18), poslodavac _____ (u daljem tekstu: poslodavac) i radnik _____ (JMBG _____) iz _____, _____ sa završenom školom i stručnim nazivom (u daljem tekstu: radnik) zaključuju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i radnika na neodređeno vrijeme. Radnik stupa u radni odnos dana _____ godine i raspoređuje se na radno mjesto, odnosno poslove _____ sa stručnom spremom _____.
2. Radno vrijeme radnika iznosi _____ časova u radnoj sedmici i raspoređuje se u _____ radnoj sedmici, sa _____ rasporedom radnog vremena.
3. Za redovan rad i prosječno ostvarene rezultate rada, radnik ostvaruje bruto platu (osnovnu) u iznosu _____ **KM** mjesečno, odnosno platu prije oporezivanja (osnovnu) u iznosu od _____ **KM**
4. Plata prije oporezivanja iz tačke 3. ovog ugovora, pored uvećanja od 0,3% za svaku godinu radnog staža radnika, uvećava se po osnovu otežanih uslova rada, prekovremenog rada, rada noću, rada praznikom i drugim danima u koje se po zakonu ne radi. Procenti uvećanja su u skladu sa odgovarajućim propisima i kolektivnim ugovorom.
5. Plata prije oporezivanja iz tačke 3. se može uvećati po osnovu radnog učinka koji određuje poslodavac u zavisnosti od kvaliteta i obima obavljenog posla, te doprinosa radnika poslovnom rezultatu poslodavca.
6. Poslodavac će platu radniku isplaćivati mjesečno, a najkasnije do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.
7. Radniku ili njegovoj porodici u slučajevima navedenim u članu 133. Zakona o radu pripada pomoć u iznosima propisanim Opštim kolektivnim ugovorom.
8. Pravo na odmore, odustva, zaštitu na radu, zaštitu prava iz radnog odnosa i sva druga prava po osnovu rada koja nisu posebno uređena ovim ugovorom radnik ostvaruje u skladu sa odgovarajućim odredbama Zakona o radu, drugih propisa, kolektivnih ugovora te pravilnika o radu sa kojima je radnik upoznat prilikom zaključivanja ovog ugovora.
9. Poslodavac će, u skladu sa Zakonom, radnika prijaviti na obavezne vidove osiguranja u Jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa i radniku uručiti kopiju izvršene prijave.
10. Poslodavac može radniku otkazati ovaj ugovor:
 - ako ne ostvaruje rezultate rada ili nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
 - ako je pravosnažno osuđen za krivično djelo na radu ili u vezi sa radom;
 - ako usljed tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla, a poslodavac ne može radniku obezbjediti drugi posao;
 - ako radnik odbije zaključenje aneksa Ugovora u smislu člana 170. stav 1. t. od 1) do 4) Zakona o radu;
 - ako se ne vrati na rad kod poslodavca u roku od pet dana od dana isteka mirovanja radnog odnosa iz člana 94. Zakona o radu, odnosno neplaćenog odsustva iz člana 93. Zakona o radu;
 - ako radnik svojom krivicom učini težu povredu radne obaveze ili discipline utvrđene Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.
- U slučajevima iz alineje 1, 3. i 4. ove tačke radnik ima prava na otkazni rok u trajanju od 30 dana i otpremninu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
11. Radnik može poslodavcu otkazati ovaj ugovor bez obaveze navođenja razloga. Otkaz Ugovora o radu radnik dostavlja poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dana koji je radnik naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Radnik može otkazati ovaj ugovor zbog povrede obaveza od strane poslodavca koje proizilaze iz Zakona o radu, drugih propisa, opštih akata i ovog ugovora. U ovom slučaju otkaz se poslodavcu može dostaviti najkasnije jedan dan prije koji je radnik naveo kao dan prestanka radnog odnosa.
12. Poslodavac može radniku ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks Ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.
13. U slučaju da se nakon zaključenja ovog ugovora zaljuči kolektivni ugovor kod poslodavca, odnosno njegove izmjene i dopune, ili se na poslodavca proširi primjena Opšteg ili posebnog kolektivnog ugovora, kojima su

propisana povoljnija prava po osnovu rada ili njihov obim u odnosu na odredbe ovog ugovora, na međusobna prava i obaveze radnika i poslodavca će se primjenjivati odredbe koje su povoljnije za radnika.

14. Ovaj ugovor je zaključen dana _____ godine u _____.

15. Jedan primjerak Ugovora uručen je radniku prije stupanja na rad.

Ugovorne strane:

Radnik:

Za poslodavca:
