
(Naziv-firma poslodavca)

(Sjedište poslodavca)

Broj: _____

Datum: _____

Na osnovu člana 39. Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 01/16, 66/18), poslodavac _____ (u daljem tekstu: poslodavac) i radnik _____ (JMBG _____) iz _____, _____ sa završenom školom _____ i stručnim nazivom _____ (u daljem tekstu: radnik) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i radnika na određeno vrijeme radi: izvršenja posla koji traje do šest mjeseci.
2. Radnik stupa u radni odnos dana _____ godine, a završava _____ godine i raspoređuje se na radno mjesto, odnosno poslove _____ sa stručnom spremom _____.
3. Radno vrijeme radnika iznosi _____ časova u radnoj sedmici i raspoređuje se u _____ radnoj sedmici, sa _____ rasporedom radnog vremena.
4. Za redovan rad i prosječno ostvarene rezultate rada, radnik ostvaruje bruto platu (osnovnu) u iznosu _____ KM mjesečno, odnosno platu prije oporezivanja (osnovnu) u iznosu od _____ KM.
5. Plata prije oporezivanja iz tačke 4. ovog ugovora, pored uvećanja od 0,3% za svaku godinu radnog staža radnika, uvećava se po osnovu otežanih uslova rada, prekovremenog rada, rada noću, rada praznikom i drugim danima u koje se po zakonu ne radi. Procenti uvećanja su u skladu sa odgovarajućim propisima i kolektivnim ugovorom.
6. Plata prije oporezivanja iz tačke 4. se može uvećati po osnovu radnog učinka koji određuje poslodavac u zavisnosti od kvaliteta i obima obavljenog posla, te doprinosa radnika poslovnom rezultatu poslodavca.
7. Platu poslodavac će radniku isplaćivati mjesečno, a najkasnije do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.
8. Radniku ili njegovoj porodici u slučajevima navedenim u članu 133. Zakona o radu pripada pomoć u iznosima propisanim Opštim kolektivnim ugovorom.
9. Pravo na odmore, odustva, zaštitu na radu, zaštitu prava iz radnog odnosa i sva druga prava po osnovu rada koja nisu posebno uređena ovim ugovorom radnik ostvaruje u skladu sa odgovarajućim odredbama Zakona o radu, drugih propisa, kolektivnih ugovora te pravilnika o radu sa kojima je radnik upoznat prilikom zaključivanja ovog ugovora.
10. Poslodavac će, u skladu sa Zakonom, radnika prijaviti na obavezne vidove osiguranja u Jedinostveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa i radniku uručiti kopiju izvršene prijave.
11. Poslodavac i radnik mogu otkazati ovaj ugovor o radu prije isteka roka iz 2. ovog ugovora u skladu sa odredbama Zakona o radu.
12. Poslodavac može radniku ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora u slučajevima propisanim Zakonom o radu.
13. U slučaju da se nakon zaključenja ovog ugovora zaljuči kolektivni ugovor kod poslodavca, odnosno njegove izmjene i dopune, ili se na poslodavca proširi primjena Opšteg ili posebnog kolektivnog ugovora, kojima su propisana povoljnija prava po osnovu rada ili njihov obim u odnosu na odredbe ovog ugovora, na međusobna prava i obaveze radnika i poslodavca će se primjenjivati odredbe koje su povoljnije za radnika.
14. Ovaj ugovor je zaključen dana _____ godine u _____.
15. Jedan primjerak Ugovora uručen je radniku prije stupanja na rad.

Ugovorne strane:

Radnik:

Za poslodavca:
